



Istituto Comprensivo Carolei Dipignano Valentini

SCUOLA DELL'INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA DI 1° GRADO AD IND. MUSICALE



+39.0984.634567



CSIC80200T@istruzione.it



CSIC80200T@pec.istruzione.it



www.iccaroleidipignano.edu.it



ICCaroleiDipignanoValentini



Ai sigg. Docenti
Al personale ATA
Al DSGA

Al sito istituzionale
All'albo online
Loro sedi

OGGETTO: Codice disciplinare per i dipendenti della pubblica amministrazione – Comparto scuola (docenti ed ATA)

Si richiamano, con la presente pubblicazione, le normative in merito al codice di comportamento dei dipendenti della PA, nei quali rientra il personale scolastico (docenti ed ATA).

In particolare si richiama tutto il personale alla necessità di adeguare la propria condotta ai seguenti principi: **spirito di servizio, correttezza, cortesia e disponibilità ed astensione da dichiarazioni pubbliche offensive** nei confronti dell'amministrazione, del Dirigente scolastico, dei colleghi, fatte salve eventuali prerogative sindacali (affermazioni lesive del decoro e della reputazione di un Istituto scolastico e dei suoi lavoratori da parte dei colleghi integra una violazione dei doveri fondamentali ed elementari di correttezza e fedeltà).

Si ricorda, infatti, che il diritto di critica viene riconosciuto nei limiti della rilevanza sociale dell'argomento e dalla correttezza di espressione. Di conseguenza, il limite all'esercizio di tale diritto deve intendersi superato, quando chi lo esercita attua attacchi personali, diretti a colpire, su un piano individuale la figura morale del soggetto criticato, in tal caso, l'esercizio del diritto, sfocia nell'aggressione alla sfera morale e professionale altrui, che è penalmente protetta.¹

Ne consegue che la pratica della critica al di fuori dei suddetti limiti è illegittima ma soprattutto inadeguata ad un contesto educativo quale è la scuola. L'invito, pertanto, è di astenersi da detti comportamenti, pena il rischio di incorrere nell'inadempienza disciplinare, ed addirittura anche nel reato di ingiuria, calunnia o diffamazione. E' parimenti ritenuto eticamente ed educativamente inadeguato il comportamento di chi commenta con genitori e studenti l'operato di altri insegnanti o altro personale, così come costituisce illecito disciplinare il litigio o l'alterco in servizio. Si invita, in definitiva, tutto il personale ad osservare uno stile di lavoro sobrio e riservato, ossequioso del codice di comportamento e disciplinare, fiero di un fare finalizzato alla piena realizzazione di una comunità educante serena ed efficiente a tutela degli interessi degli utenti e dei lavoratori.

Inoltre, è necessario attenersi al rispetto dei compiti e delle responsabilità previste dell'organigramma di Istituto, mostrando rispetto per le funzioni di staff e di middle management, quali collaboratori del DS, Responsabili di plesso, coordinatori di classe, ecc.

Si richiama, infine, all'esigenza di mantenere un clima sereno e collaborativo all'interno dell'Istituto, improntato su relazioni interpersonali rispettose nei confronti dell'utenza scolastica e di tutto il personale, sia nelle pratiche quotidiane a scuola, sia negli eventuali messaggi nei canali di messaggistica e di pubblicazione social adoperati dal personale (per questi ultimi si richiama al diritto di non ricevere messaggi al di fuori degli orari previsti – essendo vigente il diritto alla disconnessione). Ogni azione da parte del personale tesa a



Istituto Comprensivo Carolei Dipignano Valentini

SCUOLA DELL'INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA DI 1° GRADO AD IND. MUSICALE



+39.0984.634567



CSIC80200T@istruzione.it



CSIC80200T@pec.istruzione.it



www.iccaroleidipignano.edu.it



ICCaroleiDipignanoValentini



delegittimare e screditare l'operato della scuola sarà oggetto, in casi reiterati o di eccessiva gravità, di adozione di provvedimenti disciplinari.

Si allegano alla presente, quali fonti del diritto, ottemperando agli obblighi di pubblicazione degli stessi previsti dal dall'art. 55 comma 2/ del D.Lgs. 165/2001:

- codice comportamentale CCNL vigente
- C.M. 88/2010
- D.P.R. 62/2013

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Domenico De Luca

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art. 3, c. 2 D.Lgs. 39/93